

خلاصه مذاکرات صورتجلسه یازدهم هیأت مدیره سازمان استان تاریخ ۹۱/۱۲/۱۲

مهندس زنده‌دل درخواست داشتند بودجه‌ای در نظر گرفته شود تا مسائل و مشکلات حقوقی بطرق مختلف اعضای سازمان اطلاع‌رسانی شود. **دکتر جهانبخش** ضمن اشاره به سه مورد ذیل، درخواست بررسی این موارد شدند:

- موضوع ساختار سازمانی و اتمام زمان اجرای آزمایشی آن و تصمیم‌گیری مجدد در این خصوص.
- ضرورت استقرار سیستم اتوماسیون مکاتباتی در سازمان
- تجهیز و آمادگی سازمان استان برای اجرای کامل ماده ۳۳ قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان با توجه به شروع اجرای آن از ابتدای سال ۱۳۹۲

مهندس حکمیان در خصوص مصاحبه ریاست سازمان استان در مورد تخریب مسجدی در خیابان فلاح و مقصر خواندن ایشان مسائلی را عنوان نمودند. همچنین اظهار داشتند با توجه به اینکه حدوداً تعداد نیمی از اعضای سازمان در استان تهران قرار دارد، درخواست بررسی مسائل اساسی مهندسان در جلسات هیأت مدیره شدند.

آقای دکتر غفرانی ضمن تقدیر از آقای مهندس عزیزی به عنوان دبیر جشنواره روز مهندسی و تمامی کسانی که در این روز با سازمان همکاری نمودند، از برگزاری بسیار خوب این جشن تشکر و قدردانی کردند. همچنین ضمن ارائه گزارشی از برگزاری ششمین دوره انتخابات هیأت رئیسه گروه‌های تخصصی سازمان استان، از آقای مهندس محمدی‌نژاد به عنوان دبیر هیأت اجرایی برگزاری این انتخابات و سرکار خانم روشن‌قلب تشکر و قدردانی نمودند. ایشان در ادامه فرمایشات خود با اشاره به نامه آقای دکتر قالیباف مبنی بر اجرای کامل ماده ۳۳ از ابتدای سال ۱۳۹۲، عنوان نمودند این امر قرار است برای اولین در شهر تهران به این شکل عملیاتی شود و مقدمات نرم‌افزاری و سخت‌افزاری این امر در مرحله آماده‌سازی می‌باشد. همچنین در همین راستا از اعضای هیأت مدیره درخواست داشتند نظرات خود را در این خصوص به سازمان ارائه نمایند.

آقای مهندس عزیزی در خصوص برگزاری روز مهندسی عنوان نمودند گزارش کامل مالی برگزاری این جشن ارائه خواهد شد. همچنین از اعضای هیأت مدیره درخواست داشتند فرم نظر سنجی برگزاری این روز را تکمیل و به سازمان ارائه نمایند.

طرح اولین بند دستور جلسه در خصوص انتخاب بازرسان سازمان به تعداد مورد نیاز:

مصوبه ۱: بند ۱ دستور جلسه در خصوص انتخاب ۸ نفر از کاندیداهای بازرسان از بین ۱۲ نفر مطرح و افراد بشرح ذیل حائز رأی گردیدند: آقایان/دکتر/مهندس/اسداله باهو (۸ رأی)، حسن خوارزمی (۱۸ رأی)، محمود مقدم (۲۱ رأی)، کریم شفیعی (۱۸ رأی)، رضا علیپور (۸ رأی)، سیدجلال حسینی (۱۷ رأی)، کامبیز تیموری (۱۷ رأی)، کامبیز رضوی، (۱۸ رأی)، محمدطاهری (۱۲ رأی)، محمدعلی طهرانیان (۷ رأی)، ناصر اسلامی (۸ رأی)، محمدرضا نجفی ساروکلائی (۱۱ رأی)

بدین ترتیب مقرر شد آقایان/دکتر/مهندس: ۱- محمود مقدم ۲- حسن خوارزمی ۳- کریم شفیعی ۴- کامبیز رضوی ۵- سیدجلال حسینی ۶- کامبیز تیموری ۷- محمد طاهری ۸- محمدرضا نجفی ساروکلائی جهت انتخاب ۴ نفر (۳ نفر اصلی و یک نفر علی‌البدل) به مجمع عمومی معرفی شوند.

آقای مهندس زنده‌دل درخواست داشتند با توجه به اینکه بیمه ایران نمایندگی صابری بیمه منتخب تکمیلی سازمان استان در سالجاری می‌باشد، فضای مناسبی جهت استقرار ایشان برای شرکت بیمه مذکور در نظر گرفته شود.

آقای دکتر غفرانی اظهار داشتند موضوع از طریق مشاور حقوقی سازمان در حال پیگیری است.

آقای مهندس عزیزی نیز عنوان نمودند حضور دو بیمه در سازمان منع قانونی دارد و درخواست داشتند این موضوع تعیین تکلیف شود.

طرح دومین بند دستور جلسه در خصوص گزارش ساماندهی ساختار سازمانی:

آقای مهندس محمدی‌نژاد ضمن ارائه گزارشی از نحوه اجرایی شدن این ساختار تاکنون، عنوان نمودند در هیأت رئیسه مقرر شده است تمامی استخدام‌ها و تمدید قراردادهای برپایه ساختار مصوب انجام شود. همچنین سعی شده است در هر نوع تمدید قرارداد، استخدام جدید، جابجایی و انتقال شرایط احراز نیز رعایت شود. ضمناً میزان انحراف از وضعیت موجود در کمیسیون طرح و برنامه در حال بررسی است، بنابراین درخواست داشتند این ساختار برای یک دوره آزمایشی دیگر نیز تمدید شود.

آقای مهندس قربانخانی درخواست داشتند ساختار برای یک بازه زمانی (مثلاً سه یا چهارماهه) تمدید شود و قراردادهای کاری پرسنل نیز به همین منوال یعنی سه یا چهارماهه تنظیم شود. پس از بازنگری ساختار، قراردادها تا انتهای سال تمدید شوند.

آقای مهندس حکمیان عنوان نمودند سازمان نیاز به یک برنامه بلند مدت استراتژیک دارد. در دوره‌های گذشته، یک مشاور با طراحی برنامه استراتژیک سازمان، ۴۱ پروژه را قابل اجرا دانستند و چون ساختار بدون برنامه استراتژیک معنایی ندارد، درخواست داشتند سازمان ۴۱ پروژه را اجرایی نماید.

آقای مهندس عزیزی درخواست داشتند با توجه به پیش رو بودن اجرای ماده ۳۳ قانون، موضوع ارجاع کار و موارد دیگر سازمان نسبت به استخدام مدیران کارآمد اقدام نماید. همچنین در خصوص استقرار اتوماسیون اداری در سازمان نیز تأکید داشتند.

آقای دکتر غفرانی درخواست داشتند ساختار موجود به مدت ۶ ماه تمدید شود و پس از بازنگری کمیسیون طرح و برنامه، مجدداً موضوع در هیأت مدیره مطرح شود. همچنین با توجه به اینکه در دوره گذشته هیأت مدیره شرایط احراز مصوب نشده بود، این موضوع نیز بررسی شود.

آقایان مهندس محمدی نژاد، مهندس سمالند، مهندس قربانخانی و خانم مهندس رادمهر تأکید داشتند ساختار بدون شرایط احراز معنا پیدا نمی کند و در صورتیکه اجرای ساختار قرار است مجدداً تصویب شود، شرایط احراز نیز باید مصوب شود.

آقای مهندس جعفری درخواست داشتند شرایط موجود به مدت سه ماه تمدید شود و در این سه ماه کمیسیون طرح و برنامه موضوع را بررسی نماید. پس از بررسی هم ساختار و هم شرایط احراز یکجا مصوب شود.

مصوبه ۲: بند ۲ دستور جلسه در خصوص ساماندهی ساختار سازمانی مطرح و مقرر شد اجرای ساختار سازمانی مصوب و شرایط احراز آن تا تاریخ ۹۲/۴/۵ با شرایط زیر تمدید گردد و کمیسیون طرح و برنامه نسبت به بازنگری کمی و کیفی ساختار سازمانی با اخذ نظر سایر اعضای محترم هیأت مدیره در مدت مذکور اقدام نماید. ضمناً کمیسیون طرح و برنامه بر فرایند بازنگری و انطباق شرایط احراز کارکنان با ساختار موجود از طریق معاونت پشتیبانی و منابع انسانی نظارت نماید.

۱-۲. ساختار پرسنلی موجود تا تاریخ فوق به قوت خود باقیست.

۲-۲. در انتصابات جدید شرایط احراز طبق ساختار سازمانی مصوب ملاک عمل قرار گیرد.

مهندس عسگری عنوان نمودند به دلیل اینکه برخی از اعضای هیأت مدیره ساعات زیادی را در سازمان به کار مشغول می باشند و جهت پرداخت حق الزحمه ایشان محدودیت پرداخت تا سقف ۶۰ ساعت وجود دارد، درخواست داشتند این سقف تا ۱۵۰ ساعت افزایش یابد.

مهندس محمدی نژاد اظهار داشتند با اینکه این پرداختها جوابگوی زحمات بی دریغ اعضای هیأت مدیره نمی باشد ولی این موضوع باید مصوبه مجمع عمومی داشته باشد و باید حتماً نظامنامه را تغییر دهیم.

دکتر غفرانی مطرح کردند به دلیل اینکه رقم پرداختی به اعضای هیأت مدیره به عنوان حق الزحمه بسیار ناچیز است، بنده به عنوان رئیس سازمان تمایل به پرداخت بیش از این مبالغ دارم ولی این نظامنامه باید بازنگری شود. به همین دلیل موضوع هفته آینده در دستور جلسه قرار خواهد گرفت تا بیشتر بررسی شود.

دکتر جهانبخش ضمن قرائت بندی از شیوهنامه پرداخت حق السعی اعضای هیأت مدیره، درخواست داشتند موضوع در مجمع آتی سازمان قرار گرفته و جهت افزایش حق الزحمه تصمیم گیری شود.

دکتر غفرانی اعلام نمودند افزایش مبلغ باید در مجمع عمومی مصوب شود ولی افزایش ساعت را می توان در هیأت مدیره تصویب کرد.

طرح سومین بند دستور جلسه در خصوص پیشنهاد افزایش حد نصاب معاملات:

آقای مهندس نصیری عنوان نمودند در نظامنامه مالی - معاملاتی سازمان سه نوع معامله وجود دارد: جزئی، متوسط و کلی که در حال حاضر تا یک میلیون تومان جزئی، از یک میلیون تومان تا پنج میلیون تومان با مسئولیت رئیس سازمان و با صورتجلسه کمیسیون معاملات و از پنج میلیون تومان به بالا از طریق مناقصه انجام می شود و درخواست داشتند مبلغ ریالی موجود به مبالغ زیر افزایش یابد:

جزئی: پنج میلیون تومان

متوسط: از پنج میلیون تا ده میلیون تومان با مسئولیت رئیس سازمان و با صورتجلسه کمیسیون معاملات

کلی: از ده میلیون تومان به بالا از طریق مناقصه

همچنین عنوان نمودند در دولت این مبالغ به شرح زیر می باشد:

جزئی: تا شش میلیون و هفتصد هزار تومان

متوسط: ۶۷ میلیون تومان

کلی: از ۶۷ میلیون به بالا

آقای دکتر غفرانی از اعضای هیأت مدیره درخواست داشتند مبالغ به شرح زیر افزایش یابد:

جزئی: تا هفت میلیون تومان

متوسط: از هفت میلیون تومان تا پانزده میلیون تومان با مسئولیت رئیس سازمان و با صورتجلسه کمیسیون معاملات

کلی: از پانزده میلیون تومان به بالا

مصوبه ۳: بند ۳ دستور جلسه در خصوص پیشنهاد افزایش حد نصاب معاملات مطرح و مقرر شد حد نصاب معاملات به صورت زیر ملاک

عمل قرار گیرد:

- معاملات جزئی تا ۷۰ میلیون ریال

- معاملات متوسط ۷۰ تا ۱۵۰ میلیون ریال

- معاملات عمده بیش از ۱۵۰ میلیون ریال