

خلاصه مذاکرات صورتجلسه سی و سوم هیأت مدیره سازمان استان تاریخ ۹۲/۰۷/۲۰

آقای مهندس حیدریون درخصوص ریزش گودبرداری واقع در خیابان گلستان - ایران زمین، گزارشی به اعضای هیأت مدیره ارائه نمودند. ایشان عنوان نمودند جلساتی با اعضای کمیته بحران شهر تهران، شورای شهر و همچنین افرادی که در این امر دخیل بودند

برگزار و موضوع بررسی شد. همچنین کنترل ها و مکاتباتی را که سازمان استان در این راستا انجام داده است را به اطلاع اعضای هیأت مدیره رساندند. ایشان درخصوص گودهای پرخطر مطرح کردند در دوره گذشته گروه های تخصصی عمران استلنها صلاحیت گودبرداری را بررسی و تدوین نمودند و پس از ارسال به وزارت راه و شهرسازی موضوع عملیاتی نشد و درخواست داشتند اگر این موضوع اجرایی شود بسیاری از مشکلات در این رابطه پیش نخواهد آمد.

آقای دکتر غفرانی در بخش گزارش امور جاری عنوان نمودن طی هفته گذشته جلسات ذیل برگزار گردید:

- جلسه درخصوص ساختار سازمانی

- جلسه مربوط به ماده ۳۳ و مقرر شد در این خصوص از ظرفیتهای انجمن ها و تشکل های صنفی استفاده شود.

- جلسه با اعضای تیم شطرنج نظام استان تهران قبل از اعزام به مسابقات کشوری

- جلسه با اداره گاز تهران با حضور آقای مهندس حسینیان، آقای مهندس امیرخانی و آقای مهندس سمالند با موضوع روشهای

جلوگیری از سوء استفاده درخصوص امور نظارت بر لوله کشی گاز

- جلسه با سازمان نوسازی کشور و ارفعواد تفاهم نامه درخصوص استفاده اعضای سازمان استان در بازسازی بافتهای فرسوده

آقای دکتر غفرانی مطرح کردند در روز سه شنبه نیز جلسه ای با مقام محترم وزارت راه و شهرسازی با حضور اعضای هیأت مدیره

در دفتر وزیر برگزار خواهد شد.

طرح اولین بند دستور جلسه درخصوص گزارش هیأت هماهنگی و نظارت بر دفاتر نمایندگی در دوره ششم:

آقای مهندس امیرخانی به عنوان دبیر هیأت هماهنگی و نظارت بر دفاتر نمایندگی در ابتدا عنوان نمودند طی جلسه ای با

آقای مهندس کریمی معاونت استانداری تهران مسائل و مشکلات مربوط به هیأت نظارت بررسی شد. مهم ترین موضوع عدم

همکاری شهرداری شهرستان های اطراف استان تهران عنوان شد و درخواست شد در این راستا تصمیم گیری شود. آقای مهندس

امیرخانی مطرح کردند در استان تهران ۴۲ شهر وجود دارد که سازمان استان تنها در ۱۹ شهر دفتر نمایندگی دارد و از معاونت

استانداری تهران درخواست شد در صورت امکان شرایطی فراهم شود که سازمان استان بتواند در شهرهای دیگر استان نیز دفتر

نمایندگی تأسیس نماید. موضوع دیگری که در این جلسه مطرح شد این بود که شهرکهای صنعتی درخصوص ساخت و ساز با نظام

تهران هیچگونه همکاری ندارند و درخواست داشتند بامدیرعامل شهرکهای صنعتی طی جلسه ای این موضوع نیز بررسی و حل

وفصل شود. دبیر هیأت نظارت همچنین اظهار داشتند یکی دیگر از مشکلات هیأت نظارت که در این جلسه مطرح شد موضوع عدم

مشخص بودن تعداد کارهای مربوط به شهرداری های تابعه استان تهران است که با نظام تهران همکاری دارند و درخواست داشتند

ترتیبی اتخاذ شود که دفاتر نمایندگی تهران با شهرداری های تابعه از طریق نرم افزار لینک شوند.

آقای مهندس امیرخانی در ادامه عنوان کردند اعضای هیأت نظارت متشکل از آقای مهندس امیرخانی (دبیر)، خانم مهندس

رادمهر، آقایان / مهندس کاظمی، مهندس قدس، مهندس حسنی ریوندی، مهندس عسگری و مهندس صدر می باشد. هیأت نظارت

به طور منظم نظارت بر حسن انجام امور دفاتر، ارتباط هیأت مدیره با دفاتر نمایندگی و همچنین تعامل با ارگانهای ذیربط در امور

خدمات مهندسی از قبیل شهرداری ها را بر عهده دارد. ایشان عنوان نمودند هیأت نظارت با برگزاری ۴۵ جلسه تاکنون در امور

مختلف درخصوص دفاتر نمایندگی تصمیم گیری نموده است. دبیر هیأت نظارت رؤس اهم اقدامات و تصمیمات و پیشنهادات را به

شرح ذیل مطرح کردند:

- افزایش تعداد دفاتر نمایندگی از ۱۹ دفتر به ۲۳ دفتر در سال جاری

- جلسه مشترک با مدیرکل فنی استانداری تهران درخصوص الزام صدور شناسنامه فنی ملکی و ابلاغ به شهرداری‌های توابع
- ارائه خدمات مهندسی توسط اعضای سازمان بر اساس تعرفه مصوب و پیگیری در جهت استفاده از خدمات مهندسی
رشته‌های هفتگانه

- ارجاع خدمات مهندسی به تعداد ۳۲۰۳ عدد کار در شش ماهه اول سال

- برگزاری همایش در دفاتر نمایندگی با حضور اعضای فعال در شهرستانها

- ادامه خرید دفاتر نمایندگی سازمان در شهرهای استان تهران باتوجه به مصوبه هیأت مدیره که در این راستا دفاتر نمایندگی
غرب تهران، باقرشهر و بهارستان خریداری گردیدند.

- بازدیدهای دوره‌ای از دفاتر نمایندگی با حضور اعضای هیأت نظارت

- بسترسازی به منظور راه‌اندازی سیستم مکانیزه در دفاتر نمایندگی و لینک نمودن آنها به سازمان مرکزی و شهرداری ها

- شروع خدمات تفکیک نقشه برداری از بهمن ماه ۱۳۹۰ در دفاتر نمایندگی

- شروع خدمات شهرسازی در دفاتر نمایندگی

- ایجاد تعامل فعال با تشکل های حرفه‌ای، صنفی و مهندسی به منظور استفاده از پتانسیل این تشکل ها در جهت تنظیم و
تنسيق امور مهندسی.

در ادامه ایشان مواردی از قبیل گزارش تعداد امور ارجاعی، تعداد مهندسیین عضو دفاتر نمایندگی شاغل در امور گاز، تعداد کل
مهندسیین عضو دفاتر در سال ۱۳۹۲ و عملکرد واحد امور دفاتر نمایندگی را به اطلاع اعضای هیأت مدیره رساندند.

آقای دکتر غفرانی مطرح کردند بهتر بود عملکرد دفاتر و میزان درآمد آنها نیز در این گزارش ارائه می شد. به این دلیل که
برخی از دفاتر نمایندگی در حال حاضر زیان ده می‌باشند. همچنین بعضی از دفاتر نمایندگی به دفاتر گاز تبدیل شده است و عملاً
امور دیگر در این دفاتر پیگیری نمی‌شود.

آقای مهندس امیرخانی اظهار داشتند به نظر اینجانب این دفاتر به معنی واقعی زیان ده نمی‌باشند زیرا تعداد زیادی از اعضای
سازمان در این دفاتر از امور گاز درآمد دارند و این می‌تواند بسیار مناسب باشد.

آقای دکتر جهان بخش اظهار داشتند باتوجه به اینکه بحث پیش بینی بودجه مطرح است، کمیسیون طرح و برنامه تحلیلی
نسبت به دفاتر نمایندگی به عمل آورد که این موضوع باعث خواهد شد دفاتر نمایندگی در این حوزه ساماندهی شوند. موضوع دیگر
اینکه باتوجه به این‌که سازمان استان در شرق تهران فقط دفتر نمایندگی پردیس را دارد، هیأت نظارت این حوزه را فعال تر کند و
همچنین در جاهایی که خلاء وجود دارد پیشنهاد ارائه نماید تا با تأسیس دفتر این خلاءها پر شوند.

آقای مهندس عسگری مطرح کردند فرماندار رباط کریم طی مکاتبه‌ای اعلام نموده‌اند که تعیین تعرفه خدمات مهندسی برعهده
نظام مهندسی می‌باشد و لاغیر که این موضوع می‌تواند در حل بسیاری از مشکلات مربوط به دفاتر نمایندگی راهگشا باشد.

آقای مهندس عزیزی عنوان نمودند مسکن مهر می‌تواند درآمد بالایی برای اعضای سازمان داشته باشد ولی در حال حاضر این
حوزه در انحصار چند شرکت می‌باشد که این موضوع حتماً باید رسیدگی و برطرف شود. همچنین مطرح کردند دفاتر نمایندگی
بیشتر به دفاتر گاز تبدیل شده‌اند و اعضای سازمان در رشته‌های دیگر درآمدی از این دفاتر ندارند.

آقای مهندس گلزار اظهار داشتند این موضوع مشخص نمی‌باشد که مطالبات سازمان از دفاتر نمایندگی برعهده کدام بخش از
سازمان می‌باشد و درخواست داشتند این موضوع روشن شود.

آقای مهندس اولیاءزاده مطرح کردند در حال حاضر مهندسان استانهای البرز و مازندران در شهرهای اطراف استان تهران
فعالیت دارند در صورتی که بسیاری از اعضای پایه ۳ تهران برای کار در شهرهای اطراف بسیار علاقه‌مند هستند و درخواست داشتند
تیمی در این خصوص تعیین شود تا موضوع را بررسی نمایند.

آقای مهندس کاظمی عنوان نمودند یکی از مشکلاتی که در شهرهای اطراف استان تهران وجود دارد این است که برخی
شهرداری‌ها به قانون تمکین نمی‌کنند. توزیع کار باید توسط سازمان نظام تهران صورت پذیرد. سازمان نیز با طرح دعاوی می‌تواند
این حق قانونی خود را در اختیار داشته باشد و واحد حقوقی سازمان استان به همراه اعضای هیأت نظارت بر دفاتر باید این امر را
پیگیری کند.

آقای مهندس سمالند درخواست داشتند موضوع لینک دفاتر نمایندگان از طریق نرم افزار به طور جدی پیگیری شود. همچنین عنوان کردند اشخاص حقوقی فعال در این حوزه باید ساماندهی شوند و با اشخاص حقوقی صوری برخورد جدی شود. این شرکتها پروانه اشتغال به کار اجاره می کنند و ظرفیت خود را افزایش می دهند در حالی که پتانسیل خدمات افزایش پیدا نمی کند.

آقای مهندس محمدی نژاد مطرح کردند طبق قانون کمیته ها و کمیسیون ها باید کارکرد مشورتی داشته باشند و نباید کار اجرایی کنند. کار اصلی هیأت هماهنگی و نظارت بر دفاتر نیز نظارت و سیاستگذاری به عنوان نماینده هیأت مدیره بر امور دفاتر نمایندگی می باشد. ضمناً دفاتر نمایندگی باید کارکرد هفت رشته ای داشته باشند. در صورتیکه در حال حاضر اکثر این دفاتر به دفتر گاز تبدیل شده است. ایشان همچنین عنوان نمودند باتوجه به اهمیت موضوع دفاتر نمایندگی بهتر است جلسات هیأت نظارت بصورت منظم برگزار شود.

آقای مهندس لشگری عنوان نمودند نام دفاتر نمایندگی جایگاه دفاتر را در شهرستان سبک کرده است، اگر راهکاری دارد بهتر است نام دفاتر نمایندگی تغییر نماید. رئیس دفتر جایگاه بسیار بالایی دارد ولی فرمانداری و شهرداری ها توجهی به دفاتر ندارند. در خصوص قیمت گذاری و تعرفه ها در شهرستان ها نیز به صورت سلیقه ای عمل می کنند. در برخی شهرستانها شورای شهر قیمت گذاری را انجام می دهد در صورتیکه وظیفه نظام مهندسی است که این کار را انجام دهد. در شهرستانهایی که شهرداری و شورای شهر به قانون عمل نمی کنند، سازمان باید از طریق واحد حقوقی ورود پیدا کند.

آقای مهندس شفيعی (بازرس سازمان) مطرح کردند بازرسان سازمان بررسی عملکرد واحدها را آغاز نموده است. در حال حاضر بازدید از دفاتر نمایندگی به خصوص دفاتر واقع در تهران را شروع کردیم که در دو ماه آینده گزارشی از این بازدیدها به اعضای هیأت مدیره ارائه خواهد شد.

آقای مهندس امیرخانی عنوان نمودند در ۱۹ شهر خلاء دفتر نمایندگی داریم و در شهرهایی که شهرداری با دفتر نمایندگی همکاری نماید و همچنین در شهرهایی که امکان کار باشد، دفتر جدید تأسیس خواهد شد. ایشان مطرح کردند در کلیه دفاتر نمایندگی به غیر از دفاتر شهر تهران، ارجاع کار نظارت انجام می شود.

طرح سومین بند دستور جلسه با موضوع تصمیم گیری در خصوص کارگروه توسعه خدمات فنی مهندسی:

آقای مهندس کاظمی ضمن قرائت نامه شورای مرکزی در این خصوص مطرح کردند سال گذشته فراخوانی داشتیم مربوط به اینکه اعضای حقیقی سازمان که مسلط به زبان های خارجه هستند. همچنین فراخوان دیگری از اعضای حقیقی و حقوقی داشتیم که در خصوص صادرات خدمات فنی مهندسی فعالیت دارند و یک بانک اطلاعاتی تهیه شد و طی دو جلسه افراد مذکور دعوت شدند. ایشان عنوان کردند طی نامه درخواست شده است که یک نفر از اعضای هیأت مدیره در خصوص این امر معرفی شوند که پیشنهاد کردند یکی از اعضای کمیسیون روابط بین الملل انتخاب شوند. در مرحله بعد باید یک مجمع برای این افراد برگزار شود و درخواست داشتند یک زمانی برای تشکیل این مجمع مشخص نمایند.

آقای دکتر غفرانی عنوان نمودند بهتر است در ترکیب این کارگروه از هفت رشته استفاده شود.

آقای مهندس زنده دل درخواست داشتند باتوجه به اینکه آقای مهندس کاظمی به عنوان دبیر کمیسیون روابط بین الملل بر روی این موضوع کار کرده اند، بهتر است به این کمیسیون ارجاع شود.

آقای دکتر جهان بخش مطرح کردند بهتر است از منظر تخصصی به این موضوع نگاه نکنیم. مواردی که باید بررسی شود یکی روشهای صدور خدمات مهندسی است و دیگری تجارب صدور. در این بین باید از تجارب کمیسیون روابط بین الملل در این خصوص استفاده شود.

آقای مهندس تیموری نیز درخواست داشتند باتوجه به اهمیت و ارتباط موضوع، تصمیم گیری در این خصوص به کمیسیون روابط بین الملل ارجاع شود.

آقای مهندس هاشمی درخواست داشتند نام کمیسیون روابط بین الملل به کمیسیون روابط بین الملل و خدمات مهندسی تبدیل شود تا این موضوعها نیز در قالب این کمیسیون قرار گیرد. ضمناً قرار بود هر موضوعی که در هیأت مدیره مطرح می شود قبلاً

در کمیته‌ها و کمیسیون‌ها بررسی و پخته شود سپس در هیأت مدیره مطرح شود . بنابراین بهتر است این موضوع در کمیسیون روابط بین‌الملل بررسی شود.

خانم مهندس رادمهر تأکید داشتند در انتخاب اعضای این کارگروه، هر هفت رشته در نظر گرفته شود زیرا ارائه خدمات هر گروه را عضو مربوط به همان رشته می‌تواند به خوبی انجام دهد.

مصوبه ۱: بند ۳ دستور جلسه در خصوص کارگروه توسعه صادرات خدمات فنی و مهندسی مطرح و به اتفاق آرای حاضران مقرر شد کمیسیون روابط بین‌الملل ظرف مدت دو هفته از طریق برگزاری فراخوان و تشکیل مجمع ثبت نام کنندگان، ترکیب اعضای کارگروه مربوطه را به هیأت رئیسه اعلام نمایند.

طرح چهارمین بند دستور جلسه با موضوع تصمیم‌گیری در خصوص ممنوعیت استخدام اقوام و بستگان درجه یک اعضای هیأت مدیره و کارکنان سازمان:

آقای دکتر غفراری مطرح کردند یک راهکار برای استخدام پرسنل سازمان باید مشخص شود و یکی از راهکارها تدوین نظام‌نامه استخدامی سازمان می‌باشد و نحوه جذب نیرو باید حتماً مشخص باشد.

آقای مهندس هاشمی اظهار داشتند جذب نیرو یک موضوع تجربه شده است و حتماً باید نظام مند شود. توصیه می‌شود ترجیحاً موضوع ارتباطات خانوادگی تأثیرگذار نباشد. نیرویی اگر قابلیت و صلاحیت داشته باشد باید جذب شود و این پروسه باید در چارچوب و قالب تعریف شده باشد.

آقای مهندس قربانخانی عنوان نمودند موضوع استخدام یک خلاء اولیه دارد. اگر ساختار سازمانی، شرح وظایف و شرایط احراز در ابتدای استخدام رعایت شود، این مسائل پیش نمی‌آید. در حال حاضر استخدام‌ها نظام‌مند نبوده و نیروها براساس توصیه و روابط مشغول به کار می‌شوند. ابتدا باید ساختار سازمانی، شرح وظایف و شرایط احراز رعایت شود. ایشان همچنین عنوان کردند اگر ممنوعیتی برای استخدام کارکنان می‌گذاریم دقت کنیم که خود اعضای هیأت مدیره نیز نباید در کارهای اجرایی سازمان فعالیت داشته باشند.

آقای مهندس سمالند مطرح کردند در مواردی که سازمان خود دغدغه داشت مانند بخش کنترل نقشه‌ها این موضوع فراموش شده است. سازمان در دوره گذشته برای این بخش از طریق آزمون و مصاحبه تعدادی از اعضا را انتخاب نمود ولی در دوره جدید هیچ توجهی به این موضوع نشد و در حال حاضر در بخش کنترل مضاعف از افرادی استفاده می‌شود که این مراحل را نگذرانده‌اند. **آقای مهندس عزیزی** اظهار داشتند موضوع شایسته سالاری در جذب نیروها باید رعایت شود حتی اگر از اقوام نزدیک هیأت مدیره باشند. سیستم‌گزینش و آزمون باید در جذب نیروها رعایت شود. در حال حاضر استخدام نیرو به صورت سفارشی و توصیه‌ای است و این موضوع هرچه سریعتر باید اصلاح شود.

آقای مهندس اولیاءزاده عنوان نمودند باید چارچوبی در این خصوص تعیین شود. اگر از نظر گروه‌های تخصصی نیز در خصوص این موضوع استفاده شود، نتایج بسیار بهتری حاصل می‌شود. به عنوان مثال اگر برای استخدام نیروهای گودبرداری از هیأت رئیسه گروه تخصصی عمران استفاده شود افراد مجرب تری انتخاب خواهد شد.

آقای مهندس جعفری مطرح کردند انعقاد تفاهم‌نامه بین سازمان نظام مهندسی و سازمان نوسازی که مربوط به مهندسان عمران می‌باشد باعث افزایش سطح کیفی ساخت و ساز در بافتهای فرسوده خواهد شد. ایشان از دبیران گروه‌های تخصصی در رشته‌های دیگر نیز درخواست کردند نسبت به انعقاد این تفاهم‌نامه با سازمان نوسازی اقدام نمایند. همچنین عنوان کردند ساخت و ساز در بافتهای فرسوده بسیار نگران‌کننده می‌باشد و استفاده از بتن دستی در این ساخت و سازها فراگیر شده است و باید از این اقدام جلوگیری بعمل آید. در خصوص موضوع دستور جلسه اظهار داشتند طرح این موضوع در جلسه زیننده هیأت مدیره نیست و بازخورد بسیار منفی در سازمان خواهد داشت. ایشان تأکید داشتند تا آئین‌نامه استخدامی در جذب نیرو رعایت شود و هرکسی که شایسته‌تر و توانمندتر است مشغول به کار شود حتی اگر از اقوام اعضای هیأت مدیره باشد.

آقای مهندس محمدی نژاد مطرح کردند در موضوع تفویض اختیارات به هیأت رئیسه، تمام عزل و نصب‌ها به رئیس سازمان تفویض شد و قید گردید که با لحاظ ساختار سازمانی مصوب و شرایط احراز این استخدام‌ها صورت پذیرد. ضمناً باتوجه به اینکه

ساختار جدید هنوز مصوب نشده است، ساختار قبلی در حال حاضر ملاک عمل می باشد. ایشان عنوان کردند یکسری اتفاقات در زمینه استخدامها افتاده است که همچنان ادامه دارد و جذب نیروها در سازمان توصیه ای است. بنابراین ساختار در اولویت قرار دارد، در مرحله بعدی شرایط احراز و شرح وظایف است و سپس تطبیق وضعیت کارکنان فعلی با آن شرایط احراز. در مورد استخدام های جدید و تمدید قراردادهای کارکنان نیز حتماً باید آئین نامه استخدامی و جذب نیرو ملاک عمل قرار گیرد.

آقای مهندس کاظمی عنوان نمودند موضوعی تحت عنوان محدودیت برای استخدام نباید قائل شد و فقط باید شرایط مشخصی را تعیین کرد. شاید آن شرایط را یکی از اقوام اعضای هیأت مدیره داشته باشد.

مصوبه ۲: بند ۴ دستور جلسه در خصوص ممنوعیت استخدام اقوام و بستگان درجه یک اعضای هیأت مدیره و کارکنان سازمان مطرح و مقرر گردید کمیسیون طرح و برنامه ظرف مدت یکماه نظام نامه استخدامی سازمان را با رعایت ساختار سازمانی، شرایط احراز و استفاده از نقطه نظرات معاونت پشتیبانی و منابع انسانی تدوین و جهت تصویب به هیأت مدیره ارائه نماید.