

## خلاصه مذاکرات صورتجلسه سی و نهمین هیأت مدیره سازمان استان تاریخ ۳۰/۰۹/۹۲

**آقای دکتر غفرانی** فرارسیدن اربعین حسینی را به اعضای هیأت مدیره تسلیت عرض نمودند.

**آقای مهندس ریوندی** مطرح کردند اجاره دفتر نمایندگی شمال در آذر ماه به اتمام رسیده است. برای این امر جایی برای خرید دفتر نمایندگی در نظر گرفته شده است ولی به دلیل طولانی شدن پروسه خرید دفتر، با مالک ساختمان فعلی جلسه‌ای برگزار نموده، مقرر شد فعلاً اجاره محل مذکور تمدید شود و زمانی که خرید دفتر نمایندگی انجام شد یکماه زودتر به مالک اطلاع داده و محل دفتر فعلی تخلیه شود. ایشان عنوان کردند محلی که برای خرید در نظر گرفته شده است در محدوده میرداماد می باشد. ساختمان مذکور دارای عرصه ۳۱۲ مترمربع بوده که در حال حاضر ۴۰۰ مترمربع در دو طبقه ۲۰۰ مترمربعی بصورت دوبلکس بنای مفید دارد. ایشان درخواست داشتند موضوع خرید دفتر مذکور در دستور جلسه جاری قرار گیرد تا پس از بازسازی از ابتدای سال ۱۳۹۳ مورد استفاده قرار گیرد.

**آقای مهندس محمدی نژاد** عنوان نمودند از این پس مواردی که برای دفاتر خریداری می شوند بهتر است زمین دار باشند تا بتوان توسعه های آتی را در آنها پیش بینی نمود. ایشان عنوان نمودند مانده اعتبار بودجه بپای خرید دفتر نمایندگی مبلغ ۳۸.۰۰۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال بوده است اما مصوبه‌ای در مجمع عمومی به تصویب رسید با این موضوع که مازاد درآمد سال جاری سازمان به خرید ساختمان و مسکن اختصاص داده شود بنابراین فعلاً محدودیتی برای اعتبار نداریم. ایشان مطرح کردند دفتر فعلی نمایندگی شمال یک فضای ۱۲۰ مترمربعی است با یک انباری ۱۵ متری و سازمان می تواند دفتر مربوط به امور نقشه برداری و تفکیک نقشه را نیز در دفتر نمایندگی جدید در نظر بگیرد تا هزینه های اجاره نیز کاهش یابد.

**آقای مهندس بهطرف** ضمن تبریک به اعضای هیأت رئیسه جدید، عنوان نمودند در این دوره از انتخابات هیأت رئیسه رقابت ها بسیار طولانی شد ولی با تفاهم و گفتگو این کار به خوبی انجام شد. بهتر است از این به بعد رقابت ها فراموش و از اعضای هیأت رئیسه جدید حمایت شود. از مزایای این انتخابات رقابت دو کاندیدای ریاست در قالب ارائه برنامه بود و این اتفاق بسیار خوبی بود که برای اولین بار انجام شد.

**آقای دکتر غفرانی** مطرح کردند باتوجه به اینکه سازمان در حال خرید ساختمان فعلی دفتر مرکزی سازمان می باشد درخواست داشتند موضوع خرید دفتر نمایندگی شمال فعلاً انجام نشود تا خرید ساختمان دفتر مرکزی تعیین تکلیف شود.

**آقای مهندس عسگری** اظهار داشتند سازمان دو سال قبل برای دفتر نمایندگی رباط کریم نسبت به خرید دو واحد آپارتمان همجوار اقدام نمود ولی به دلیل اینکه مالکیت عرصه و اعیان این آپارتمانها در اختیار سازمان نیست هر از چند گاهی دچار مشکل می شود که با هماهنگی کمیته املاک محل مناسبی که هم از لحاظ مکانی و هم از لحاظ قیمتی دارای ارزش افزوده برای سازمان خواهد بود، در نظر گرفته شده که گزارش آن برای کمیته املاک نیز ارسال شده است. ایشان عنوان نمودند باتوجه به اینکه این ساختمان در محل بسیار مناسبی قرار گرفته و با اداره گاز نیز حدود یکصد متر فاصله دارد و با فروش دو واحد مذکور مبلغی حدود یکصد و پنجاه میلیون تومان مورد نیاز خواهد بود، درخواست داشتند نسبت به خرید ساختمان مذکور اقدام شود.

**آقای مهندس جعفری** ضمن عرض تسلیت فرا رسیدن اربعین ح سینی، درخواست داشتند باتوجه به اینکه در حال حاضر قیمت‌ها کاهش یافته است و در برخی دفاتر نمایندگی که مالکیت آنها با سازمان نیست و اختلافاتی با واحدهای دیگر بوجود آمده است، هرچه سریع‌تر نسبت به خرید و مالکیت دفاتر مذکور اقدام شود.

\*\*\*\*\*

### **طرح دومین بند دستور جلسه در خصوص انتخاب و تکمیل اعضای کمیسیون ماده ۲۷:**

**آقای دکتر غفرانی** مطرح کردند کارشناسان ماده ۲۷ مانند کارشناسان رسمی دادگستری می‌باشند و در قانون ذکر شده است و آقای مهندس هاشمی به عنوان ریاست شورای مرکزی نیز در این خصوص پیگیری‌هایی داشته اند. همچنین در این خصوص نامه ای نیز برای وزارت نفت ارسال و درخواست شده است که در کارشناسی بخشهای مختلف از اعضای ماده ۲۷ استفاده نمایند. ایشان عنوان نمودند باتوجه به اینکه اینجانب به دلیل حجم بالای کار قادر به شرکت در جلسات نبوده و آقای مهندس ترکشوند نیز دیگر عضو هیأت مدیره نیستند، درخواست داشتند دو نفر از اعضای هیأت مدیره برای این امر کاندیدا شوند.

**آقای مهندس محمدی نژاد** عنوان نمودند اعضای کمیسیون ماده ۲۷ باید سه نفر از اعضای هیأت مدیره باشند و سه نفر از اعضای سازمان که دو نفر آن از اعضای کانون کارشناسان ماده ۲۷ سازمان نظام مهندسی می‌باشند.

**آقای مهندس قربانخانی** اظهار داشتند شورای مرکزی دستورالعملی در این خصوص ارسال نموده است و در آن اشاره کرده است که اعضای کمیسیون ماده ۲۷ متشکل است از رئیس سازمان، دو نفر از اعضای هیأت مدیره، یک نفر از شورای انتظامی و یک نفر از کارشناسان ماده ۲۷ که این یک پیشنهاد است. در استان تهران به دلیل اینکه رئیس سازمان به دلیل حجم بالای کار نمی‌تواند در جلسات شرکت نماید، جایگزین ایشان یکی از اعضای هیأت مدیره خواهند شد. بهتر است که سه نفر عضو هیأت مدیره نیز کارشناس ماده ۲۷ باشند ولی الزام نیست.

**آقای مهندس کاظمی** عنوان نمودند شورای مرکزی و سازمان نظام استان در موضوع ماده ۲۷ کوتاهی نموده‌اند. ماده ۲۷ قانون است و نیازی به جا انداختن موضوع نمی‌باشد. طبق قانون یک کارشناس ماده ۲۷ که از سازمان نظام مهندسی استان مجوز می‌گیرد می‌تواند کلیه کارهای کارشناسی که کارشناسان رسمی دادگستری انجام می‌دهد می‌توانند انجام دهند.

**آقای دکتر جهان‌بخش** مطرح کردند یکی از نکات بسیار مهم در این خصوص این است که نام کارشناس ماده ۲۷ به کارشناس رسمی نظام مهندسی ساختمان (ماده ۲۷) تغییر یابد. همچنین عنوان نمودند در صورتی که عضو علی‌البدل نمی‌تواند عضو کمیسیون ماده ۲۷ باشد، درخواست داشتند آقای مهندس فروزنده به عنوان مدعو در جلسات حضور یابند.

**آقای مهندس ریوندی** اظهار داشتند کارشناسان رسمی دادگستری دو دسته اند: یک عده افرادی که عضو کانون کارشناسان رسمی دادگستری هستند و یک عده کارشناسان ماده ۱۸۷ قوه قضائیه که عنوان اصلی آنها "کارشناسان موضوع ماده ۱۸۷ برنامه سوم قانون توسعه اقتصادی اجتماعی" است که به اختصار کارشناسان رسمی قوه قضائیه نامیده می‌شوند.

**مصوبه:** بند ۲ دستور جلسه در خصوص انتخاب و تکمیل اعضای کمیسیون ماده ۲۷ مطرح و به اتفاق آرای حاضران خانم مهندس رادمهر و آقای مهندس محمدی نژاد برای عضویت در این کمیسیون انتخاب شدند.

## طرح سومین بند دستور جلسه با موضوع گزارش ریاست سازمان در خصوص ساختار سازمانی:

آقای دکتر غفرانی مطرح کردند سازمان نظام تهران تا به حال ساختار مشخصی نداشته و فقدان یک ساختار سازمانی شفاف در سازمان حس می‌شد. در صورتیکه یکی از عوامل و یا راهکارهای موفقیت هر سازمانی داشتن یک چارت شفاف و مشخص است و هیأت مدیره این امر را به عنوان یک اصل در دستور کار خود قرار داد. پس از بررسی کامل موضوع در کمیسیون طرح و برنامه و هیأت رئیسه به این نتیجه رسیدیم که منع کردن اعضای هیأت مدیره از کادر اجرایی سازمان عملیاتی نیست. نکته دیگر اینکه سازمان اعضای هیأت مدیره را به عنوان یک اتاق فکر در نظر دارد و ساعت فیزیکی و حضور اعضای هیأت مدیره مدنظر سازمان نیست. بلکه اثرات فکری اعضای هیأت مدیره است که بسیار حائز اهمیت است. آقای مهندس بیطرف عنوان نمودند موضوع ساختار در یک سازمان بسیار دارای اهمیت است و هیچ فعالیتی بدون داشتن ساختار به نتیجه نمی‌رسد. اگر ساختار مناسب نباشد کلیه فعالیتها مختل خواهد شد. در نظام مهندسی ماهیت فعالیت حرفه‌ای و NGO است و دارای ویژگی خاصی است. یک ساختار باید انعطاف پذیر، کارآمد و مشارکت جو باشد. ساختار در حال حاضر در دنیا یک علم محسوب می‌شود و شرکت‌های متعددی خدمات مدیریت این امور را انجام می‌دهند. ساختار موضوع تأثیرگذاری است و اصول باید در آن لحاظ شود. بهتر است یک کمیته مختص این امر تشکیل شود تا مسائل را پیگیری نماید.

آقای دکتر جهان بخش مطرح کردند بازنگری باید ابتدا بر روی تاپ چارت براساس ضرورتها، نیازها و خواسته ها صورت گیرد. بحث دوم چارت تفصیلی است که دو نکته فرایندهای انجام هر کار و شرایط احراز هر کدام از پُست ها باقی مورد بررسی قرار گیرد. در حال حاضر برای این فرایندها و شرایط احراز، سازمان مشاوره را با نام ایواز مهر به خدمت گرفته است که وضع موجود را مطالعه و خلأهای انجام هر کار را مورد بررسی قرار می‌دهد. در ساختار تفصیلی و تاپ‌چارت پس از سیاستگذاری و تصمیم گیری در مقیاس اجرایی ارتباطی بین این دو وجود ندارد. ایشان درخواست داشتند تصمیم‌گیری در اینخصوص بین ۳۰ تا ۴۵ روز به تأخیر بیفتد تا خروجی مشاور مذکور نیز برای تصمیم‌گیری بهتر ارائه شود و در این فرصت برنامه های استراتژیک (راهبردهای اصلی) هیأت مدیره و سازمان مشخص شود و براساس آن تصمیم‌گیری شود.

آقای مهندس امیرخانی درخواست داشتند وظایف و شرح خدمات هر یک از اعضای هیأت رئیسه تهیه و تدوین شود تا بین مسوولیتها تداخل ایجاد نشود.

\*\*\*\*\*

## طرح چهارمین بند دستور جلسه با موضوع بررسی پیشنهادات در خصوص اعضای حقوقی سازمان:

آقای مهندس قربانخانی پیشنهاد مطرح شده در این خصوص را به شرح زیر قرائت نمودند:

"به موجب قانون سازمان از عضویت شرکتهایی که در ترکیب هیأت مدیره آنان عضو غیر مهندس یا غیر عضو سازمان می‌باشند معذور است. به همین جهت صدور پروانه اشتغال برای این شرکتها امکان پذیر نمی‌باشد و چنانچه شرکتها تغییری نیز داشته باشند می‌بایست این تغییرات را اعلام نموده و در غیر اینصورت مطابق قانون اعمال خواهد شد"

ایشان عنوان نمودند در قانون آمده است که کسانی می‌توانند عضو سازمان شوند که در هفت رشته اشاره شده در قانون صاحب مدرک حداقل کارشناسی هستند. سازمان مشکلی که در قبال اشخاص حقوقی دارد این است که بسیاری از افرادی

که مهندس نیستند شرکت تأسیس می نمایند. کسانی شرکتهای حقوقی را اداره می نمایند که اصلاً مهندس نیستند و به مسائل قانونی نیز اشراف ندارند و اگر شرکت به مشکل برخورد کرد بلافاصله شرکت م نحل و با اعضای دیگر شرکت جدیدی تأسیس می کنند. در نهایت تخلفات انتظامی که شورای انتظامی آن را بررسی می کند صرفاً در مورد مهندسان عضو شرکت ها می باشد. اعضای غیرمهندس شامل هیچگونه تنبیهی نمی شوند. تفسیری که از قانون وجود دارد این است که می توان آن را به شرکتهای حقوقی اعمال کرد. سازمان نظام مهندسی می تواند تفسیر خود را داشته باشد. براساس قانون کسانی که عضو سازمان نظام مهندسی نباشند نمی توانند پروانه اشتغال به کار بگیرند. سازمان می تواند این قانون را بگذارد که شرکتهایی که در آن عضو غیرمهندس دارند نمی توانند به عنوان شرکت حقوقی در سازمان نظام مهندسی عضو شوند. یکی از پیشنهادات این است که سازمان از طریق هیأت مدیره مصوب نماید تمام شرکتهایی که عضو غیرمهندس دارند تغییر دهند و شرکت جدیدی نیز با این شرایط نتواند به عضویت سازمان درآید.

**آقای مهندس جعفری** اظهار داشتند گاهی شأن اعضای هیأت مدیره در یک شرکت شأن برخورداری از یک امتیاز ویژه است. به عنوان مثال یک شرکت از یک دکترای علوم اقتصاد در هیأت مدیره استفاده می نماید تا از ظرفیت ایشان بهره ببرند. اینکه سازمان بخواهد هیأت مدیره شرکتهای را محدود کند و اجازه ورود متخصصین علوم دیگر در این شرکتهای را ندهد، جایگاه قانونی مناسبی نخواهد داشت.

**آقای مهندس صدر** عنوان نمودند در شرکتهای پیمانکاری یک سرمایه گذار می تواند ورود پیدا کند در حالی که مهندس هم نباشد. لذا بهتر است بررسی شود که اگر یک شخص غیرمهندس در هیأت مدیره شرکت وجود داشت چگونه می تواند محدود شود.

**آقای دکتر غفرانی** مطرح کردند شرکتهای رتبه دار سازمان مدیریت به دلیل نوع کاری که دارند ایجاب می کند که افرادی را با انواع تخصص ها داشته باشند ولی کار سازمان طبق قانون به سه بخش تقسیم شده است. ۱- طراحی در هفت رشته با موضوع ساختمان ۲- نظارت در چهار رشته عمران، معماری، برق و مکانیک ۳- سازندگی برای کسانی که گواهی صلاحیت آن را دریافت کرده اند.

**آقای مهندس عزیزی** اظهار داشتند سازمان می تواند در خصوص هیأت مدیره بحث کند ولی در حوزه سهامداران نمی تواند ورود پیدا کند. در خصوص ورود افراد متخصص در حال حاضر در شیوه نامه تشخیص صلاحیت شرکتهای خدمات آزمایشگاهی که به وزارت راه و شهرسازی جهت تأیید ارسال شده است در حوزه شرکتهای ارشد کارشناس مدیریت قرار داده ایم. ما باید به سمت EPC و پیاده سازی شرکتهای طرح و ساخت برویم. اگر به این بحث ورود کنیم تمام مشکلات این حوزه حل خواهد شد. یعنی نه تنها باعث میشود که موضوع کارهای صوری حل خواهد شد بلکه کار در حوزه ای قرار می گیرد که در دنیا در حال انجام است. نکته دیگر این است که می توانیم روی این موضوع کار کنیم که اضافه کردن ظرفیت مهندسان به پروانه شرکت حقوقی به آسانی صورت نگیرد. اگر می خواهیم جلوی انجام کارهای صوری گرفته شود به طور جدی باید برخورد انتظامی صورت گیرد.

**آقای مهندس کاظمی** عنوان نمودند در هر پروسه ای اگر در انتهای کار کنترل کیفیت و فرایند وجود نداشته باشد، هرچقدر کار عالی باشد باز هم به مشکل برخورد می کند. نه در بخش م حسابات کنترل مضاعف داریم و نه در نظارت. کنترل مضاعف در کیفیت تأثیر مستقیم می گذارد. ما می توانیم از ظرفیت ماده ۳۵ در این حوزه استفاده کنیم.

**آقای مهندس نصیری** اظهار داشتند مشکل از آنجایی پیش آمد که به مهندس ناظر بعنوان یک شغل دیده نمی شود. ایشان پیشنهاد نمودند باتوجه به اینکه مبحث دوم مقررات ملی ساختمان در حال بازنگری است یک تیمی تشکیل شود که هم با کمیته بازنگری مبحث دوم مذاکراتی نماید و هم این موضوع را بررسی نماید که به مهندس ناظر به عنوان یک شغل نگریسته شود. ایشان همچنین عنوان کردند در حال حاضر تناسبی بین عرضه و تقاضا وجود ندارد و همچنین بین تعداد مهندسين در شهر تهران و مترائ صادره برای پروانه‌ها تعادلی نیست. این باعث می‌شود یک رقابت ناسالم بین اعضای سازمان به وجود می‌آید و روز به روز کیفیت کاهش پیدا می‌کند. آقای مهندس نصیری پیشنهاد نمودند به جای معرفی ناظر بهتر است عرضه و تقاضا را متناسب نماییم و همچنین ظرفیت و تعداد کار، براساس کیفیت برای اعضای سازمان تنظیم شود. یعنی به عنوان مثال مهندس محاسب عملکرد کارهای انجام شده را ارائه نماید و یک شورا کارها را بررسی نماید.

**آقای مهندس حیدریون** مطرح کردند سازمان در هنگام شروع کار کنترل نقشه‌ها به این نتیجه رسید که حدود ۹۵٪ نقشه‌هایی که در تهران وجود داشت دچار مشکل بود. ولی در حال حاضر این عدد به ۶۵٪ رسیده است. اکثر تخلفها نیز از سوی شرکتها بود به این دلیل این شرکتها دارای ظرفیت بسیار بالایی هستند. یک مشکلی در حال حاضر وجود دارد که عرضه خدمات بیشتر از تقاضا است. ولی در حال حاضر در حوزه کنترل مضاعف، حضور مهندسان در پروژه‌ها ۶۰٪ افزایش یافته است. در حال حاضر حدود ۵۰۰ شرکت وجود دارد که بسیاری از این شرکتها آدرس مشخصی ندارند. اهرمهای کنترلی ابتدایی وجود دارد که بتوان آنها را کنترل نمود. ایشان عنوان نمودند سازمان باید به طور جدی به حوزه شرکتها ورود پیدا کند و این موضوع را دنبال نماید.

جلسه در ساعت ۱۸:۴۵ با ذکر صلوات خاتمه یافت.